

# Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 44 (1194) | Четверг, 27 ноября 1980 года | Выходит с 1954 года

## В РАБОЧЕМ СТРОЮ ПЯТИЛЕТКИ

**ФРЕЗЕРОВЩИК** цеха № 1 Александр Акимович Венедиктов один из тех, кто поддерживает передовую форму организации труда — многостаночное обслуживание. Он работает сразу на трех станках с программным управлением. Благодаря этому, Александр Акимович ежемесячно почти в два раза превышает норму выработки, а свое пятилетнее задание он завершил уже в феврале 1980 года и работает сейчас в счет

11-ой пятилетки. Весомо выглядит его лицевой счет эффективности, который составляет 522 рубля. А. А. Венедиктов активно участвует в смотрах качества. В сентябре—октябре им подано четыре предложения, направленные на улучшение качества выпускаемой продукции.

Кроме того, Александр Акимович находит время и для участия в рационализаторской работе.

А самое главное, он стремится передать свой опыт, мастерство молодым рабочим. Сейчас в цехе работают четыре ученика Александра Акимовича.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.



## КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

# ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ

В предсезонных дополнительных обязательствах не случайно появилась строка, которая направляла усилия группы на дальнейшую работу по уплотнению рабочего времени: сдачу месячной продукции к 27-му числу. Для выполнения этого пункта обязательств группа мастера В. Григорьева ведет счет каждой минуте. И организация труда по бригадному методу нашла в коллективе поддержку и одобрение, потому что ставит надежный заслон простоям. В течение 1980 года в группе были созданы две бригады, хотя планировалось организовать только одну. Теперь рабочие группы соединены в четыре бригады — к старым бригадам Е. Смирнова и П. Селянина прибавились две новые, возглавляемые Н. Кошелевым и В. Королевым.

Для восполнения потребности группы в фрезеровщиках два слесаря в начале года обязались освоить эту профессию. Этот пункт за 11 месяцев рабочие значительно перевыполнили — пять человек изучили фрезерное дело.

Когда читаешь обязательства группы мастера В. Григорьева, ясно видишь, какие цели ставит перед собой коллектив. Например, в начале нынешнего года рабочие группы наметали выйти на более высокий уровень по производительности труда. Они обязались завершить годовой план по выпуску товарной продукции по отношению к мощности цеха к 10 декабря. Сегодня мастер группы прикинул итоги работы за 10 месяцев и увидел, что взятое обязательство будет выполнено.

В течение года в коллективе велась работа по развитию творческой инициативы трудящихся. И вот результат: Е. Смирнов подал три рационализаторских предложения. Они направлены на усовершенствование конструкции штампов. На счету у Н. Кошелева одно поданное, но не внедренное рационализаторское предложение. В нем предусматривается сокращение

Организованность — вот, пожалуй, отличительная черта рабочих группы мастера В. Григорьева (цех № 20). Вряд ли можно увидеть в группе рабочего, разыскивающего в середине смены срочно понадобившийся инструмент. Здесь на любом рабочем месте — чистота, порядок. Для людей заранее подготовлен фронт работ, необходимый инструмент.

четырёх операций при изготовлении штампов, что позволит снизить трудоемкость изделия.

По обязательствам коллектива группы должен податься пять рационализаторских предложений. До конца года они будут поданы и разработаны. Одним словом, рабочие свое слово сдержат. Но их тревожит, что предложение непростительно долго проходит стадию от подачи до внедрения. Так, предложение Н. Кошелева, поданное в начале года, до сегодняшнего дня рассматривается. Вероятно, есть возможности для сокращения сроков рассмотрения. Сумели же предложение Е. Смирнова внедрить в короткие сроки, вот и нужно добиться, чтобы так было всегда.

Обязательства — это лицо коллектива, его конкретная программа. В цехе № 20 внимательно следят за их выполнением. Это хорошо видно на примере одной группы. В цехе всегда знают, в какой стадии находится выполнение обязательств группой, бригадой и всем коллективом в целом.

Так, подсчитано, что за десять месяцев товарной продукции по отношению к мощности цеха произведено сверх плана на 11 тысяч нормо-часов, а в социалистических обязательствах планировалось к 10 декабря произвести товарной продукции по отношению к мощности цеха сверх плана на 7 тысяч нормо-часов.

В соответствии с обязательствами был проведен месячник качества, в ходе которого подано 127 предложений. В течение года коллектив цеха

постоянно выезжал в подшефные хозяйства, помогал им проводить посевную и уборочную кампании.

При этом темпы работы в цехе не снижались. Это и помогло 107-ми рабочим-сдельщикам завершить свои личные пятилетки к годовщине Великого Октября. Предварительные итоги показывают, что цех перевыполнил план по росту производительности труда на один процент.

В годовых социалистических обязательствах записан и такой пункт:

— Получить годовой экономический эффект на сумму не менее 6-ти тысяч рублей.

Для развития технического творчества в цехе немало делается. Но анализ показал, что рационализация среди ИТР, рабочих нуждается в развитии. Поэтому выполнение этого пункта обязательств партбюро цеха взяло под контроль. Планируется заслушать состояние выполнения плана по рационализации на заседании партийного бюро в самое ближайшее время.

Еще несколько цифр: в июле были изготовлены два комплекта пресс-форм для колес детской коляски К8МЗ-2, что планировалось сделать только в 4-ом квартале. Два таких же комплекта цех выпустил в 3-ем квартале, что намного опережает установленный график. Бригады К. Мухина и В. Лукьянова поставили перед собой задачу: повысить производительность труда еще на два процента. И это обязательство выполняется. При этом шла неустанная работа по повышению качества изделий. Уже сегодня 99,9 процента продукции цех сдает с первого предъявления, что на 0,3 процента превышает запланированный рубеж.

Вот так в цехе № 20 прокомментировали дополнительные обязательства, взятые к XXVI съезду КПСС. Они успешно воплощаются в жизнь. И этому способствует повседневный контроль за выполнением обязательств. **Л. ЗОРИНА**

## АГИТАТОР, ПРОЧТИ В КОЛЛЕКТИВЕ

Под этой рубрикой в газете будут регулярно публиковаться темы бесед, названия газетных и журнальных статей, рекомендуемых кабинетом политпросвещения для обсуждения в коллективе.

Рекомендуемая литература:

1. Трудовой ритм («Агитатор», № 20, стр. 10).
2. Рождено предсезонным соревнованием («Агитатор», № 20, стр. 11)

3. Бережливым быть — отчизну любить. («Агитатор», № 21, стр. 13).

4. XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель. («Агитатор», № 21, стр. 17).

Для обсуждения в коллективе рекомендуется следующая тема: «Опыт победителей социалистического соревнования — каждому. Пятилетке — ударный труд!»

## ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги социалистического соревнования цехов и отделов объединения за вторую декаду ноября 1980 года.

По первой группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 8, второе — коллективу цеха № 9.

Отмечена хорошая работа коллектива участка № 30.

По второй группе цехов первенствует коллектив цеха № 13, на втором месте — коллективы цехов № 17 и 20.

Отмечена хорошая работа цехов № 15 и 41, а также участка 7.

По третьей группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 24, второе — коллективу цеха № 18.

Отмечена хорошая работа коллективов цехов № 22 и 25.

## ИТОГИ ОКТЯБРЯ

СОСТОЯЛОСЬ РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФКОМА ОБЪЕДИНЕНИЯ, НА КОТОРОМ БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ОКТЯБРЬ.

План октября выполнен по валовой продукции на 100 процентов, по товарной — на 104,3, по номенклатуре — на 100 процентов. В октябре объем реализации составил 100,5 процента, производительность труда — 102,6 процента.

По первой группе цехов первое место присуждено цеху № 9. Цех № 15 и участок 7 заняли второе место по второй группе цехов. Среди третьей группы цехов первенствует цех № 10. Второе место — у цеха № 25.

По третьей группе отделов на первое место вышел отдел 66, на второе — отдел тов. Кнжаева. По итогам работы за октябрь отмечена хорошая работа отделов 32, 62, 45, главного энергетика и главного механика.

Среди отделов четвертой группы первенствует планово-производственный. Второе место присуждено отделу оборудования и

сектору технической документации № 17. Отмечена хорошая работа отделов производственно-диспетчерского, ОПТУ, 65, ЖКО, главной бухгалтерии.

В октябре итоги сквозного социалистического соревнования выглядят следующим образом среди производственных групп цеха № 105: на первом месте — группа мастера В. Озерова, на втором месте — группа мастера В. Баруллиной, на третьем месте — группа мастера Г. Майоровой. Среди производственных групп смежных цехов первое место присуждено группе мастера Н. Черной (цех № 31), второе место — группе мастера М. Коваленко (цех № 10). Среди отделов и ЦСН на первое место вышла группа цветных металлов, где руководитель В. Кружков. Второе место присуждено группе нормалей ОВК, возглавляемой Н. Девятовым.

## В системе политпросвещения И СОБЕСЕДОВАНИЕ, И ДИСКУССИЯ

Три года ведет занятия в системе комсомольского политпросвещения пропагандист В. Солдатов. В этом году кружок отдела главного технолога продолжит изучение программы «Основы правовых знаний» (второй год обучения). Редакция попросила рассказать В. СОЛДАТОВА о том, как строится учеба в кружке.

— Слушатели нашего кружка — комсомольцы и молодежь отдела главного технолога. В основном, у них — средне-техническое и высшее образование. Занятия они посещают регулярно.

Вероятно, это связано с тем, что ребят интересуют изучаемые темы. Большинство из них старается не просто отсидеть время, отведенное для политучебы, а уточнить неясные вопросы, узнать что-то интересное.

В прошлом году мы изучали программу кружка «Основы правовых знаний». Пожалуй, на кандид занятия слушатели узнавали что-то полезное для себя. Например, не каждый из них раньше мог сказать, чем отличается прогул от нарушения общественного порядка.

Как правило, на занятиях кружка «Основы правовых знаний» теоретические положения тесно увязывались с производственными и житейскими вопросами.

Такой подход к политической учебе позволяет добиваться хорошей посещаемости, способствует повышению активности слушателей. Опыт показывает, что наиболее живо, интересно проходят занятия, построенные как собеседование.

Дискуссия — одна из самых увлекательных форм учебы. Говорят, что истина рождается в споре. Полностью согласиться с данным выводом я не могу, но уверен, что в споре выковываются убеждения. А именно на это направлена учеба в системе комсомольского политпросвещения. Мирозрение формируется через знания. Поэтому стараюсь, чтобы изучаемый материал был понят слушателю. И при этом у нас в кружке делается упор на усвоение темы во время занятия. Домашним заданиям мы уделяем мень-

ше внимания. Не всегда у наших слушателей есть дома время для их выполнения. А чем выполнять домашнее задание формально, лучше его вообще не делать. С этим мнением согласны кружковцы. И многие из них стараются активно работать над материалом на занятиях. Например, Любовь Сырова, секретарь комсомольской организации отдела главного технолога, серьезно относится к учебе. Она сама участвовала в подготовке занятий. Так, к 60-летию со дня выступления В.И. Ленина на III съезде РКСМ с речью «Задачи союзов молодежи» комсомольское собрание готовило пропагандист и комсомольцы отдела.

Хорошо занимают в нашем кружке две Нины — Хряпина и Польшцева. Они готовят к занятиям свои сообщения, много задают вопросов пропагандисту.

Вести учебу в системе политпросвещения ответственно. По этому, каждое занятие должно тщательно готовиться. При подготовке к занятиям я опираюсь на материал, который дается пропагандистам на городском семинаре. Центральные газеты («Правда», «За рубежом»), «Литературная газета»), еженедельник «Новое время» тоже дают интересный фактический материал, помогают организовать дискуссии по тому или иному вопросу.

Начинающим пропагандистам, всегда труднее готовиться к занятиям. Им, конечно, очень нужна помощь методического совета. Хорошо бы в первое время прикреплять к такому пропагандисту опытного методиста, который побывал бы на первых занятиях. А за посещением последовал бы анализ занятий, где должны преобладать товарищеские советы. В такой поддержке очень нуждаются начинающие пропагандисты.

## ПО БОЛЬШОМУ СЧЕТУ

В комсомольских организациях объединения прошли отчеты и выборы. Вновь избранные комсорги уже приступили к работе. Нередко в первые месяцы у них возникают вопросы: с чего начать, как стать настоящим вожаком в своей комсомольской организации?

На эти вопросы поможет найти ответ беседа с коммунистом А. А. Лёдиным. Он работает начальником отдела конструкторского бюро, свою производственную деятельность успешно сочетает с общественной работой. На прошедшей отчетно-выборной партийной конференции его избрали членом расширенного парткома объединения. Сегодня коммунист А. А. Лёдин — в гостях у «Товарища».

— Не берусь судить. По-моему, несколько снизилась эффективность работы нашей комсомольской организации. Это, на мой взгляд, следствие того, что уровень организаторской подготовки комсоргов не соответствует возросшему интеллектуальному уровню и запросам комсомольцев. Организовывать нужно на профессиональном уровне, нужно комсоргов учить этому.

— Что должно, на Ваш взгляд, помогать комсомольским вожакам осуществлять задуманное?

— По большому счету:

— увлеченность, большое желание достигнуть намеченной цели, убежденность в ее общественной (социальной) значимости;

— энергия и комсомольский задор, в частности, в поисках новых нетрадиционных (прежде всего нешаблонных) методов и организационных форм работы; — как минимум — хорошие задатки организатора, в идеале — наличие необходимого минимума профессиональной подготовки; — коммунистическая убежденность, умение увлечь и повести за собой комсомольцев.

— Назовите, пожалуйста, черты характера, которые должны быть присущи комсомольскому организатору?

— В какой-то степени ответ я только что дал. Кроме того, необходимы: искренний интерес и любовь к людям, высокий идейно-политический уровень, широкая кругозор, высокий интеллект, открытый общительный характер и чувство юмора.

## КОГДА ВЫ НАЧАЛИ ЗАНИМАТЬСЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ РАБОТОЙ?

— В школе — член Совета пионерской дружины и член (заместитель секретаря) комитета ВЛКСМ. В институте — член курсового бюро, секретарь бюро, затем заместитель секретаря комитета ВЛКСМ института.

— В объединении Вы были членом комитета ВЛКСМ предприятия, позднее — секретарем парткома КБ. Не мешает ли активная общественная деятельность производственной работе?

— Общественная деятельность, т. е. добровольная безвозмездная работа на благо общества, коллектива, направлена в конечном счете на воспитание и совершенствование человека. А это не только не противоречит интересам производства, но и способствует повышению его эффективности.

— Увлечения и общественная работа — как они влияют друг на друга?

— Увлечения (туризм, спорт, фото, кино и т. д.), как вид активного отдыха и смена занятий, вовлекают человека в сообщество коллег-любителей, повышают его коммуникабельность, умение общаться с людьми. А это, на мой взгляд, способствует развитию качеств, необходимых для общественной работы. А вот обратное влияние для меня неясно.

— Снизилась ли сегодня общественная активность комсомольцев?

В НОЯБРЕ ЗАКАНЧИВАЕТСЯ ТРЕТИЙ ЭТАП ЭСТАФЕТЫ УДАРНЫХ КОМСОМОЛЬСКИХ ДЕЛ, ПРОХОДИВШИЙ ПОД ДЕВИЗОМ «XXVI СЪЕЗДУ КПСС — ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ РЕВОЛЮЦИОННЫХ ТРАДИЦИЙ, ФИЗИЧЕСКОЕ СОВЕРШЕНСТВО, ПРАВСТВЕННУЮ ЧИСТОТУ!». В ХОДЕ ТРЕТЬЕГО ЭТАПА В ОБЪЕДИНЕНИИ БЫЛИ СОЗДАНЫ ДВА НОВЫХ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВА, СФОРМИРОВАН И НАПРАВЛЕН НА СТРОИТЕЛЬСТВО СПОРТИВНОГО ЗАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ УДАРНЫЙ КОМСОМОЛЬСКИЙ ОТРЯД. В НОЯБРЕ ПО ИНИЦИАТИВЕ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КОНСТРУКТОРСКОГО БЮРО ОТКРЫЛСЯ СЕЗОН В МОЛОДЕЖНОМ КАФЕ.



ТОВАРИЩ

ВЫПУСК № 11 (19)

## Называем победителей

Подведены итоги социалистического соревнования, посвященного XXVI съезду КПСС, среди КМК за III квартал 1980 года.

По первой группе цехов первое место присуждено КМК цеха № 4 (руководитель и группкомсорг Т. Шиншлова).

Среди цехов второй группы первенствует КМК цеха № 1 (руководитель В. Кириллов, группкомсорг А. Ермаков).

По третьей группе цехов первое место присуждено КМК цеха № 9 (руководитель О. Попова, группкомсорг Т. Червякова).

## НОРМА ВЫРАБОТКИ? ВЫСОКАЯ

Вот уже три года существует комсомольско-молодежный коллектив, которым руководит мастер цеха № 1 В. Кириллов. За это время состав коллектива менялся не раз. Ребята уходили в армию, учились, а их место занимали те, кто уже отслужил и снова захотел вернуться в свой цех. Некоторые из членов КМК получили образование без отрыва от производства и по-прежнему работают у своего станка. Сейчас состав КМК стал менее подвижным и представляет собой, наверное, лучший вариант по сравнению с предыдущими. Всего в этом коллективе 11 человек, четверо из них — комсомольцы, столько же наставников, 5 ударников коммунистического труда.

Десять лет работает в цехе Александр Ермаков. В сентябре этого года он был избран группкомсоргом. Его год рождения — 1954-й, а на завод он пришел шестнадцатилетним, затем армия и снова завод. В октябре Александру была присуждена премия областного комитета комсомола. Когда мы спросили его, за что конкретно был удостоен он этой награды, Александр пожал плечами и сказал, что затрудняется ответить на этот вопрос и добавил: «Многие из наших ребят трудятся не хуже». И это не рисовка. Нельзя в этом заподозрить такого человека, как он.

Премия — это не только его заслуга, но и заслуга всего коллектива. Ведь здесь, а не где-то, получил он высокую квалификацию токаря 5-го разряда. Здесь его учителя, наставники и простые товарищи по работе — все те, кто помог ему стать таким, какой он есть.

Наблюдая за его работой у станка, можно заметить, что Александру не свойственны чрезмерная быстрота, автоматизм движений. Он скорее скуп на движения, все они продуманы, точны. Руководитель КМК

сказал о нем: «Саша работает не очень быстро, но всегда с душой, вдумчиво. Прежде — все обдумывает». Наверное, и этому учатся у него ребята. А еще, они просто его уважают.

Много хороших слов можно сказать о наставнике Александре Царенкове, культуре Володе Огуречникове, Викторе Дубинине, который выполняет свою производственную норму не менее, чем на 130—140 процентов.

А о Александре Ефремове руководитель КМК отозвался так: «Очень способный, я бы даже сказал талантливый токарь». Еще будучи учеником, Александр выполнял работу на уровне токаря 4—5 разряда. Сейчас он имеет 4-й разряд, окончил техникум, его ежемесячная норма выработки составляет 140—150 процентов. Есть в коллективе и рабочие с большим трудовым стажем. Это токарь 5-го разряда Николай Петрович Малышев. Он за большие трудовые успехи в 9-ой пятилетке был награжден именными часами, а в 1974 году — орденом Знак Почета.

Большинство членов КМК успешно справляются с социалистическими обязательствами, охотно выполняют общественные поручения, дисциплинированы — недаром за три года этот коллектив имеет только одно незначительное нарушение общественной дисциплины. Все это так. Но не могло все это хорошее, достойное похвалы прийти само собой. И, конечно, в этом есть значительная доля труда руководителя группы Владимира Кириллова. Наверное, легко и в тоже время не просто быть руководителем таких парней. Но ему это удается. Этот человек обладает такими ценными качествами характера, как постоянная готовность прийти на помощь, отзывчивость и уравновешенность несмотря ни на что.

О. ЧЕРКУНОВА.

## «БУДЕМ ЗНАКОМЫ»

Во Дворце культуры «Октябрь» организовывается клуб «Будем знакомы», целью которого является создание определенного круга общения для людей, перешагнувших рубеж 25—30-ти лет. В современных условиях в силу определенных социально-бытовых, морально-эти-

ческих и психологических факторов возникают значительные трудности в общении людей. Преодолеть эти трудности, помочь одиноким людям найти друзей, расширить круг общения, может быть, обрести спутника жизни — вот главные задачи клуба.

## „Альтист Данилов“, „Ахилл и черепаха“...

— Что Вы сегодня читаете? — с таким вопросом редакция обратилась к книголюбу объединения. Выяснилось, что они внимательно следят за новинками литературы, при этом умело отбирают из потока журнальных публикаций самое значительное, интересное. Впрочем, предоставляем слово инженеру-конструктору Нине Гудилиной и Валерии Малышеву (конструкторское бюро).

### В. МАЛЫШЕВ:

— Из прочитанного в последнее время мне запомнилось следующее — В. Попов «Тихая заводь», Ю. Гейко «Сайга», В. Орлов «Альтист Данилов», В. Шукшин «Брат мой», И. Ракша «Весь белый» и «Утрата», Т. Хейердал «Вокруг света», «Аку-Аку», В. Распутин «Протокол одного заседания», некоторые произведения В. Липатова.

Большинство перечисленных авторов мастерски рисуют сюжетные линии, показывают мужественных, целеустремленных людей, преданных любимому делу.

В книге В. Распутина «Протокол одного заседания» показан принципиальный, высоко нравственный борец за правду, за утверждение советской морали.

Виль Липатов в своих произведениях создал прекрасные образы тружеников сибирского края. Он раскрывает всю полноту и многообразие их жизни, ее суровую романтику.

Но мне по душе те авторы, которые стремятся показать духовный облик своего героя. Ведь жизнь — это не только внешние события, но и богатый внутрен-

ний мир человека. И вот становление духовного мира героев привлекает меня. Хочется, чтобы было побольше книг подобных книге В. Орлова «Альтист Данилов». Автором поставлена масса проблем, которые предстоит решать нашему поколению. Однако, на мой взгляд, повесть остается незаконченной.

Анализируя прочитанное, я, наверное, не смог бы выделить определенный образ или особенно запомнившегося мне героя — в каждой книге я ищу ответы на множество своих вопросов. И иногда бывает так, что различными героями один и тот же вопрос трактуется по-разному и в этом многообразии мнений и позиций хочется встать на сторону того героя произведения, который обладает высоконравственными принципами, характером неутомимого бойца.

Я охотно перечитываю исторические книги. Мне очень понравилась недавно прочитанная книга В. Васильева «Были-небыли». В ней прекрасно описан героизм простых русских солдат и офицеров в борьбе за освобождение Болгарии от турецкого ига.

С течением времени интересы меняются, меняются и любимые книги. Когда-то зачитывался Драйзером, Купером, Скоттом, потом Достоевским, Грингом. Сейчас мне не чужда и фантастика. Но чаще теперь читаю сказки — сыну.

### Н. ГУДИЛИНА:

— Есть авторы, с произведениями которых не хочется расставаться. К их немногочисленному счастливому обществу при-

надлежит наш писатель-современник Евгений Богат.

Каждая его работа, будь то повесть, рассказ или газетная статья — это настоящий альбом психологических зарисовок, сделанных мудрой рукой автора. Они заставляют думать, переживать, радоваться, возмущаться, но только не откладывать прочитанное с равнодушием.

В последнюю книгу писателя «Ахилл и черепаха» вошли лучшие его повести и рассказы, среди них — повесть, которую нельзя назвать иначе как потрясающей — повесть о любви в письмах «Удар молнии» (в свое время она печаталась в «Юности») о необыкновенном человеке Эдуарде Больдернесе. Повесть, которую бессмысленно братья пересказывать, ее нужно обязательно прочитать.

Кроме книг Евгения Богата наиболее запомнившимися в последнее время стали «Бессонница» А. Крона, исторические романы Ю. Тынянова — «Пушкин», «Нюхля», «Смерть Вазир Мухтара», «Прощай оружие!» Э. Хемингуэя, т. е. в основном, произведения, в которых описываются события не сегодняшних дней.

И что интересно, с каждым годом все острее притяжение русской классике — Толстому, Достоевскому, Чехову, к произведениям глубокого психологического анализа. Современной литературе, к сожалению, таких работ не хватает, и, несмотря на обилие авторов и их книг, многое из прочитанного остается в памяти и заставляет вернуться к нему вновь.

## П о с л е в ы с т у п л е н и я г а з е т ы

● В ФЕВРАЛЕ В № 2 НАШЕЙ ГАЗЕТЫ была опубликована корреспонденция «Чтобы тронулся лед». В ней поднимался вопрос создания в цехе детской коляски комсомольско-молодежного коллектива. «Товарищ» постоянно следил, как ре-

шается эта проблема в одной из самых крупных первичных комсомольских организаций объединения.

Недавно секретарь комсомольской организации цеха № 105 С. Калинин сообщила

в редакцию, что организованы два комсомольско-молодежных коллектива. В них вошли контролеры. Возглавил новые коллективы В. И. Становов. Группкомсоргами избраны И. Войнова и Л. Андреева.

Заседания клуба «Будем знакомы» будут проводиться в первую пятницу каждого месяца. Члены клуба примут участие в вечерах отдыха, огоньках «За чашкой чая», вечерах старинного романса, послушают современную оспрадную музыку, посмотрят хорошие фильмы, встретятся с интересными людьми. Программа встреч, проводимых

в клубе, будет строиться на основе интересов членов клуба, выявленных путем анкетирования. Желающие посетить клуб «Будем знакомы» могут записаться в массовом отделе ДК «Октябрь» до 5 декабря 1980 года.

Л. МОСКВИНА, инструктор-методист массового отдела ДК «Октябрь».

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**  
3 декабря в ДК «Октябрь» в 18 часов состоится спектакль «Четыре жениха» в постановке театра «Ромэн».

Билеты продаются в кассе ДК «Октябрь» ежедневно, кроме вторника.

И. о. редактора Л. И. ЗОРИНА